



ecovadis

Relazione sulla valutazione di sostenibilità EcoVadis

Azienda valutata:
MISUMI EUROPA GMBH

Punteggio complessivo: 64 /100
ottobre 2024

Performance di sostenibilità: Buono

Dimensione: M
Paese della sede principale: Germania
Operazioni in paesi a rischio: NO
Settore: Fabbricazione di altri prodotti in metallo n.c.a.

SOMMARIO

1. Panoramica delle performance di sostenibilità
2. Vantaggi della valutazione
3. Metodo di valutazione
4. Metodologia EcoVadis
 - A. Quattro temi e 21 criteri
 - B. Sette indicatori di gestione
5. Comprendere la scorecard
 - A. Informazioni quantitative: Punteggi e criteri attivati
 - B. Informazioni qualitative: Punti di forza e aree di miglioramento
 - C. Scala di punteggio
6. Ambiente
7. Pratiche Lavorative e Diritti Umani
8. Etica
9. Acquisti Sostenibili
10. Risultati del monitoraggio a 360°
11. Commenti specifici
12. Contattaci
13. Appendice: Profilo di rischio del settore

SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità è l'impegno continuo ad agire in modo responsabile, integrando gli aspetti sociali e ambientali nelle attività aziendali. La sostenibilità non si limita alla conformità normativa ma prende in considerazione il modo in cui le aziende gestiscono il loro impatto economico, sociale e ambientale, oltre alle relazioni con gli stakeholder (ad es. dipendenti, partner commerciali, governi).

INFORMAZIONI SULLA VALUTAZIONE

La struttura metodologica di EcoVadis valuta le politiche e le azioni delle aziende oltre ai rendiconti pubblicati in materia di ambiente, lavoro e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile. Il nostro team di esperti internazionali della sostenibilità analizza e confronta i dati delle aziende (documenti giustificativi, risultati del monitoraggio a 360° e così via) per fornire valutazioni affidabili, che tengano conto del settore, delle dimensioni e dell'ubicazione geografica di ciascuna azienda.

RIGUARDO A ECOVADIS

EcoVadis offre la soluzione leader per il monitoraggio della sostenibilità nelle catene di fornitura globali. Grazie a una tecnologia innovativa e all'esperienza nella sostenibilità, ci impegniamo per coinvolgere le aziende e per aiutarle ad adottare pratiche sostenibili.

Nessuna parte di questo documento può essere riprodotta, modificata o distribuita, in qualsiasi forma o modalità, senza previa autorizzazione scritta di EcoVadis. Fornito sotto contratto per l'uso esclusivo da parte dell'abbonato:

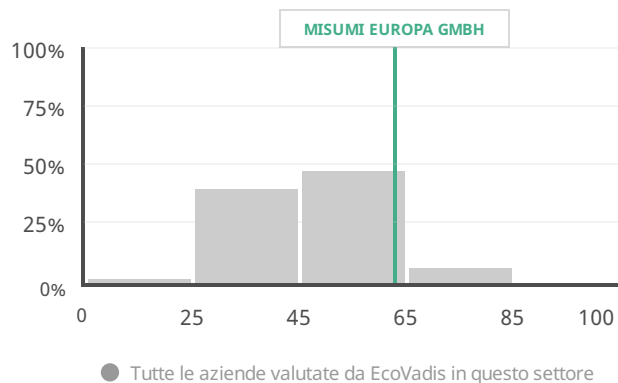
1. PANORAMICA DELLE PERFORMANCE DI SOSTENIBILITÀ

Composizione del punteggio

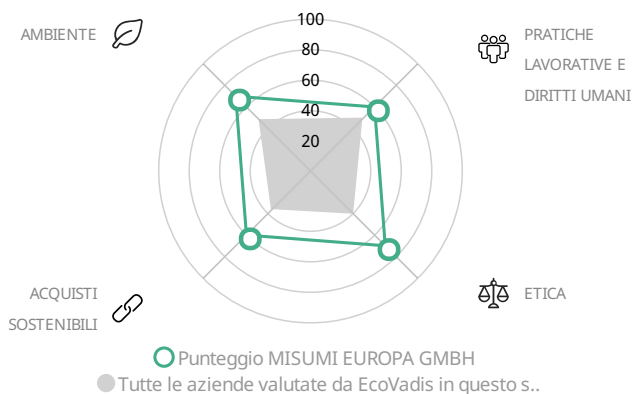
Performance di sostenibilità ● Insufficiente ● Parziale ● Buono ● Avanzato ● Eccezionale — Punteggio medio



Distribuzione del punteggio complessivo



Paragone dei punteggi dei temi



MISUMI EUROPA GMBH ha ricevuto una medaglia di Bronzo come riconoscimento per i risultati ottenuti in materia di sostenibilità. Questo premio la pone nella top delle società valutate da EcoVadis negli ultimi 12 mesi.

Piano di azione correttivo in corso

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. MISUMI EUROPA GMBH dispone di un piano di azione correttivo in corso e sta lavorando per migliorare il proprio sistema di gestione della sostenibilità.

* Ricevete questo punteggio/medaglia in base alle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard/medaglia, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard/medaglia e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente riemettere una scorecard/medaglia modificata.

2. VANTAGGI DELLA VALUTAZIONE

Capire :

Ottenere un quadro chiaro delle performance di sostenibilità dell'azienda. La scorecard è il risultato finale della valutazione EcoVadis. Essa permette di valutare e confrontare le performance di sostenibilità dell'azienda in quattro temi, su una scala da 0 a 100, evidenziandone i punti di forza e le aree di miglioramento.

Capire il posizionamento dell'azienda rispetto al proprio settore. Confrontare le performance di sostenibilità dell'azienda con quelle del suo settore, con un grafico di distribuzione del punteggio e un confronto dei punteggi ottenuti nei temi.

Identificare le tendenze del settore. Scoprite i principali rischi, le normative, gli argomenti scottanti e le buone pratiche sulla sostenibilità riguardanti specifici settori.

Comunicare :

Rispondere alle esigenze dei clienti. Sono sempre più numerose le aziende che chiedono di conoscere meglio le performance ambientali e sociali dei loro partner commerciali. La valutazione EcoVadis permette alle organizzazioni di dimostrare il loro impegno.

Sfruttare uno strumento di comunicazione esclusivo. Le aziende che dispongono di una scorecard EcoVadis evitano il carico di lavoro connesso agli audit, condividendo un'unica valutazione con tutti i clienti che ne fanno richiesta.

3. METODO DI VALUTAZIONE

1

Richiesta del cliente

I responsabili di approvvigionamenti, RSI, ambiente, salute e sicurezza e sostenibilità delle aziende che hanno deciso di monitorare i rischi posti dalla catena di fornitura in ambito di sostenibilità chiedono che i loro partner commerciali ottengano la valutazione EcoVadis.

2

Questionario

Sulla base dei fattori di rischio specifici in ambito di sostenibilità, EcoVadis crea un questionario personalizzato. Il questionario comprende 20-50 domande studiate specificamente in base al settore, alle dimensioni e all'ubicazione dell'impresa esaminata.

3

Analisi dei documenti

Per le risposte fornite al questionario, le aziende devono presentare i corrispondenti documenti giustificativi. Questi documenti sono esaminati dai nostri analisti.

4

Informazioni pubbliche

A conferma delle performance di sostenibilità, EcoVadis raccoglie anche le informazioni sull'azienda, spesso disponibili sul relativo sito web.

5

Risultati del monitoraggio a 360°

I risultati del monitoraggio a 360° sono costituiti dalle informazioni pubbliche pertinenti relative alle prassi di sostenibilità delle aziende, identificate grazie a oltre 10.000 fonti di dati. Questi dati possono influire in modo positivo o negativo o non influire affatto sul punteggio.

6

Analisi degli esperti

I nostri analisti combinano tutti questi elementi per ottenere una scorecard unificata per ogni azienda.

SCORECARD



4. METODOLOGIA ECOVADIS

A. Quattro temi e 21 criteri

La valutazione EcoVadis si riferisce a 21 aspetti riuniti in 4 temi (ambiente, tutela dei lavoratori e diritti umani, etica e approvigionamento sostenibile). I 21 aspetti o criteri si basano su standard di sostenibilità internazionali come i principi del Global Compact, le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), gli standard GRI (Global Reporting Initiative) e ISO 26000 e i principi del CERES (Coalition for Environmentally Responsible Economy).

21 criteri di sostenibilità

1. AMBIENTE

OPERAZIONI

Consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Acqua
Biodiversità
Inquinamento atmosferico
Materiali, prodotti chimici e rifiuti

PRODOTTI

Uso del prodotto
Fine di vita del prodotto
Salute e sicurezza dei clienti
Advocacy e servizi ambientali

3. ETICA

Corruzione
Pratiche anticompetitive
Gestione responsabile delle informazioni

2. PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI

RISORSE UMANE

Salute e sicurezza dei dipendenti
Condizioni lavorative
Dialogo sociale
Gestione delle carriere e formazione

DIRITTI UMANI

Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Diversità, equità e inclusione
Diritti umani delle parti interessate esterne

4. ACQUISTI SOSTENIBILI

Pratiche ambientali dei fornitori
Pratiche sociali dei fornitori



B. Sette indicatori di gestione

Le valutazioni EcoVadis analizzano il sistema di gestione della sostenibilità dell'azienda riferendosi a sette indicatori di gestione. In questo modo è possibile personalizzare ulteriormente la valutazione, fornendo una ponderazione dei quattro temi e, di conseguenza, dei 21 criteri di sostenibilità.



Politiche (ponderazione: 25%)

1. Politiche: Dichiarazioni riguardanti la missione, politiche, obiettivi, traguardi, governance
2. Adesione: Adesione a iniziative di sostenibilità esterne

Azioni (ponderazione: 40%)

3. Misure: Misure e azioni implementate (ad es. procedure, formazione, apparecchiature)
4. Certificazioni: Certificazioni ed etichette (ad es. ISO 14001)
5. Copertura: Copertura di misure e azioni

Risultati (ponderazione: 35%)

6. Report: Report sugli indicatori di prestazioni chiave (KPI)
7. 360: Condanne, controversie, riconoscimenti

5. COMPRENDERE LA SCORECARD

Il punteggio complessivo può essere meglio compreso esaminando le informazioni quantitative (punteggi ottenuti nei temi e criteri attivati) e qualitative (punti di forza e aree di miglioramento).

A. Informazioni quantitative: Punteggi e criteri attivati

Punteggi dei temi:

Come il punteggio complessivo, anche i punteggi dei temi sono espressi in una scala che va da 1 a 100.

Criteri attivati:

A ciascuno dei quattro temi (ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile) sono associati criteri specifici. Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Non attivato

Nel caso in cui alcuni criteri non siano attivati, l'aspetto specifico che vi è associato non è pertinente o presenta un rischio di sostenibilità molto basso per l'azienda in questione.

Media

I criteri di media importanza riguardano aspetti che presentano un certo rischio di sostenibilità, che tuttavia non ha un carattere predominante.

Alta

I criteri di importanza elevata valutano aspetti in cui l'azienda deve affrontare i maggiori rischi di sostenibilità.



Solo paesi a rischio

I criteri classificati come Solo nei paesi a rischio vengono attivati solo se l'azienda svolge attività significative in uno o più dei paesi identificati come a rischio.

C. Scala di punteggio

0 - 24	Insufficiente	Nessun impegno o azione tangibile in materia di sostenibilità. Evidenza di alcuni casi di comportamento improprio (ad es. inquinamento, corruzione).
25 - 44	Parziale	Nessun approccio strutturato alla sostenibilità. Pochi impegni o azioni tangibili su aspetti selezionati. Report parziale sugli indicatori di prestazioni chiave (KPI) Certificazione parziale o prodotto con etichetta occasionale.
45 - 64	Buono	Approccio strutturato e proattivo alla sostenibilità. Impegni/politiche e azioni tangibili sugli aspetti principali. Report di base sulle azioni o sugli indicatori di performance.
65 - 84	Avanzato	Approccio strutturato e proattivo alla sostenibilità. Impegni/politiche e azioni tangibili sugli aspetti principali con informazioni di adozione dettagliate. Resoconti di sostenibilità significativi su azioni e indicatori di performance.
85 - 100	Eccezionale	Approccio strutturato e proattivo alla sostenibilità. Impegni/politiche e azioni tangibili su tutti gli aspetti con informazioni di adozione dettagliate. Resoconti di sostenibilità completi su azioni e indicatori di performance. Pratiche innovative e riconoscimento esterno.

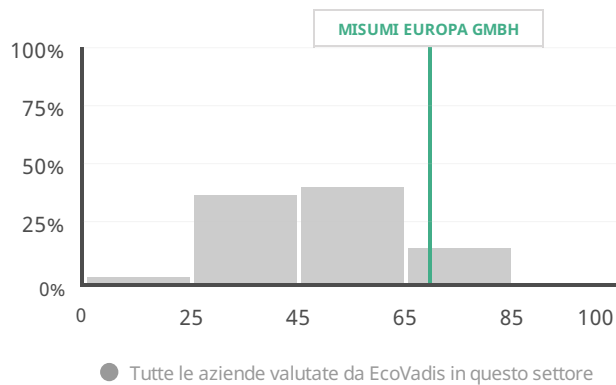
6. AMBIENTE

Questo tema prende in considerazione sia i fattori operativi (ad es. consumo di energia, gestione dei rifiuti) sia la gestione responsabile dei prodotti (ad es. fine vita dei prodotti, aspetti di salute e sicurezza dei clienti).

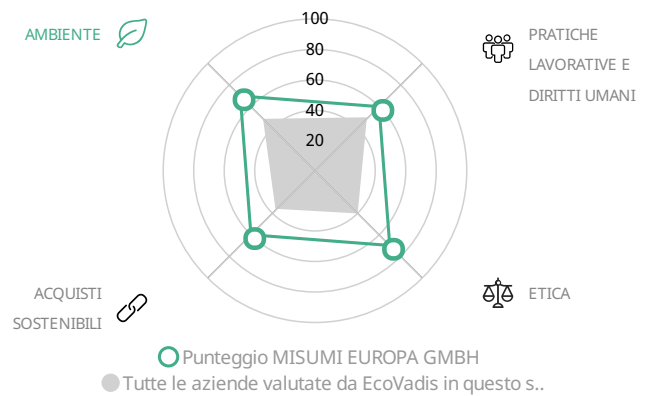
Composizione del punteggio relativo all'ambiente



Distribuzione dei punteggi dei temi



Paragone dei punteggi dei temi



Ambiente: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Ambiente: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.

Punti di forza

Politiche

Obiettivi quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale sull'acqua

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali

Informazioni

Una politica ambientale completa include impegni e/o obiettivi operativi sulla maggior parte dei rischi ambientali che l'azienda affronta, e integra obiettivi quantitativi (cioè target) su questi rischi.

Istruzioni

Policies are deemed exceptional when all environmental issues are covered by qualitative and quantitative objectives, in addition to some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, and formal review processes. Download the How-to Guide on this topic here (in English).

Azioni

Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti

Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Audit energetico e/o del carbonio

Informazioni

L'azienda ha fornito documentazione giustificativa che dimostra che l'azienda ha eseguito un audit energetico o una valutazione del carbonio.

Istruzioni

An energy audit is an inspection, survey and analysis of energy flows, within a building, process or system to reduce energy consumption. An energy audit is the first step in identifying opportunities to reduce energy expense and carbon footprints. Carbon assessment or carbon footprint is a measure of the amount of CO2 or other GHG emissions of a defined process expressed as carbon dioxide equivalent and this can be done using a carbon footprint calculator.

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Informazioni

L'azienda ha fornito un certificato ISO 14001 valido che copre tutte le sue operazioni.

Istruzioni

The ISO 14001 standard belongs to the ISO 14000 series, a family of environmental management standards developed by the International Organization for Standardization (ISO) designed to provide an internationally recognized framework for environmental management, measurement, evaluation and auditing. The standard serves as a framework to assist organizations in developing their own environmental management system and is based on the continuous Plan-Do-Check-Act cycle.

Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose

Informazioni

L'azienda ha fornito documentazione giustificativa che dimostra che l'azienda fornisce una formazione regolare sui processi lavorativi per l'etichettatura, lo stoccaggio, la manipolazione e il trasporto di merci pericolose

Istruzioni

Proper labeling of hazardous substances might include alignment with the Globally Harmonized System (GHS) of Classification and Labeling of Chemicals or other regional schemes like TSCA, IESCS. The company may also train its employees regarding the proper storage and handling of hazardous goods, such as procedures to avoid accidental spills or instructions on the use of appropriate personal protective equipment (PPE) in the handling of hazardous goods. Transportation procedures might include checklists for loading/unloading hazardous goods or procedures in place to ensure that all necessary information is included on documents for consignment of hazardous goods.

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Informazioni

L'azienda ha implementato una procedura riguardante il corretto processo di etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di prodotti pericolosi

Istruzioni

Proper labeling might include alignment with the Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals (GHS) or other regional schemes like TSCA, IESCS. The company also has formalized procedures regarding the proper storage and handling of hazardous goods, such as procedures to avoid accidental spills or instructions on the use of appropriate personal protective equipment (PPE) in the handling of hazardous goods. Transportation procedures might include checklists for loading/unloading hazardous goods or procedures in place to ensure that all necessary information is included on documents for consignment of hazardous goods.

Risultati

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)

Informazioni

L'azienda dimostra l'esistenza di rendicontazioni pubbliche o interne di dati consolidati relativi alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2), basate su mercato o ubicazione.

Istruzioni

L'azienda ha fornito dati che mostrano le emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) basate su mercato o ubicazione. Queste emissioni si riferiscono alle emissioni di gas serra derivate dalla produzione di elettricità, vapore, riscaldamento e raffreddamento acquistati o acquisiti.

Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Reporting on total weight of waste recovered

Rendicontazioni sul consumo idrico totale

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rapporti della società madre al CDP

Informazioni

La società madre dell'azienda ha risposto al sondaggio del Carbon Disclosure Project (CDP) (sia risposte Investitore che Catena di fornitura).

Istruzioni

The Carbon Disclosure Project is an independent not-for-profit organization, after an initiative led by the institutional investor community. Each year, large corporations are asked through comprehensive questionnaires to disclose their greenhouse gas emissions and climate change strategies in their CDP response. EcoVadis and the CDP have an active partnership which facilitates the assessment process for companies which are answering to the CDP questionnaires. Through this partnership, EcoVadis collects and analyzes available CDP answers and allows respondent companies to skip energy consumption & GHG related KPIs in the Ecovadis survey.

Reporting sul consumo totale di energia

Informazioni

L'azienda ha rendicontato i KPI relativi al consumo totale di energia attraverso documentazione formale o dichiarazione tramite questionario.

Istruzioni

Total energy consumed represents total primary energy consumption reported in kWh. Total energy consumed may include e.g. consumption of coal and coke (in Kg) reported in kWh and/or consumption of oil, LPG and electrical power in kWh.

Standard reporting on environmental issues

Informazioni

Ci sono prove di rendicontazioni formali implementate riguardo alla gestione e alla mitigazione dell'impronta ambientale dell'azienda nella documentazione giustificativa dell'azienda, compresi gli indicatori chiave di performance (KPI), le cifre statistiche o le azioni concrete associate.

Istruzioni

Reporting items are standard in terms of quality and quantity, do cover the main issues, are meaningful enough, and are regularly updated. Examples of key performance indicators include total electricity consumption, electricity consumed per kg of product or per unit produced. Comprehensive reporting on environmental issues will additionally have KPIs reported in a formal public document available to stakeholders, and will be in compliance with the Global Reporting Initiative guidelines or other external sustainability reporting standards.

Aree di miglioramento

Politiche

Media

Documentazione non probante per le politiche sul fine vita dei prodotti

Bassa

Documentazione non probante relativa alle politiche sull'inquinamento atmosferico

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Azioni

Media

Nessuna informazione sull'attuazione di misure riguardanti il consumo e l'inquinamento delle acque

Informazioni

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa sulle azioni implementate riguardo alle questioni relative alla gestione delle acque.

Istruzioni

Some examples of actions on this topic include water treatment, recycling and reuse, reduction of wastewater discharge, measurement and control mechanisms for organic water pollutants (BOD) or chemical oxygen demand (COD).

Bassa

Nessuna informazione riguardante le azioni per limitare gli impatti ambientali derivanti dal fine vita dei prodotti o degli imballaggi

Informazioni

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa sulle azioni implementate per mitigare gli impatti ambientali dal fine vita dei prodotti.

Istruzioni

Some examples of actions on this topic include company take back programs, formal life cycle analysis on key products and designing packaging for easy dismantling or recyclability.

Bassa

Dichiara misure sull'inquinamento atmosferico, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Risultati

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Nessuna informazione relativa alle rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate

Bassa

Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) non confermato nella documentazione giustificativa

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale degli inquinanti atmosferici

Informazioni

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa al peso totale degli inquinanti atmosferici. Con inquinanti atmosferici si intende qualsiasi emissione diretta o indiretta di inquinanti nell'atmosfera, all'interno e all'esterno.

Istruzioni

Non è disponibile alcuna documentazione sulla rendicontazione relativa al peso totale degli inquinanti atmosferici. Con inquinanti atmosferici si intende qualsiasi emissione diretta o indiretta di inquinanti nell'atmosfera, all'interno e all'esterno. Tra questi inquinanti figurano SOx (ossidi di zolfo), NOx (ossidi di azoto), CO (monossido di carbonio), PM (particolato), metalli pesanti, POP (Inquinanti organici persistenti), COV (composti organici volatili), ODS (sostanze dannose per l'ozono), NH3 (ammoniaca), altre sostanze chimiche (pericolose) disciplinate da REACH e CLP tra cui i relativi composti.

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata

Informazioni

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa alla quantità di acqua riciclata e riutilizzata.

Istruzioni

Non è disponibile alcuna documentazione sulla rendicontazione relativa alla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata. L'acqua riciclata o riutilizzata corrisponde all'acqua e alle acque reflue (trattate o non trattate) utilizzate più di una volta prima di essere scaricate dal limite dell'azienda, in modo da ridurre la domanda di acqua. Potrebbero essere nello stesso processo (riciclo) o essere utilizzate in un processo diverso all'interno della stessa struttura o di un'altra delle strutture aziendali (riutilizzo).

Bassa

Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra Scope 1, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Informazioni

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1).

Istruzioni

Non è disponibile alcuna documentazione di supporto relativa alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1), nonostante sia stata dichiarata. Le emissioni di gas serra (Scope 1) rappresentano le emissioni di gas serra dirette provenienti da fonti di proprietà dell'azienda o da essa controllate, come le emissioni causate dalla combustione di caldaie, fornaci, veicoli di proprietà o sotto il controllo dell'azienda; emissioni causate dalla produzione chimica in apparecchiature di lavorazione di proprietà o sotto il controllo dell'azienda.

Bassa

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 non confermato nella documentazione giustificativa

Informazioni

La documentazione fornita dall'azienda non ha confermato la veridicità del valore dichiarato per il totale lordo di Scope 2.

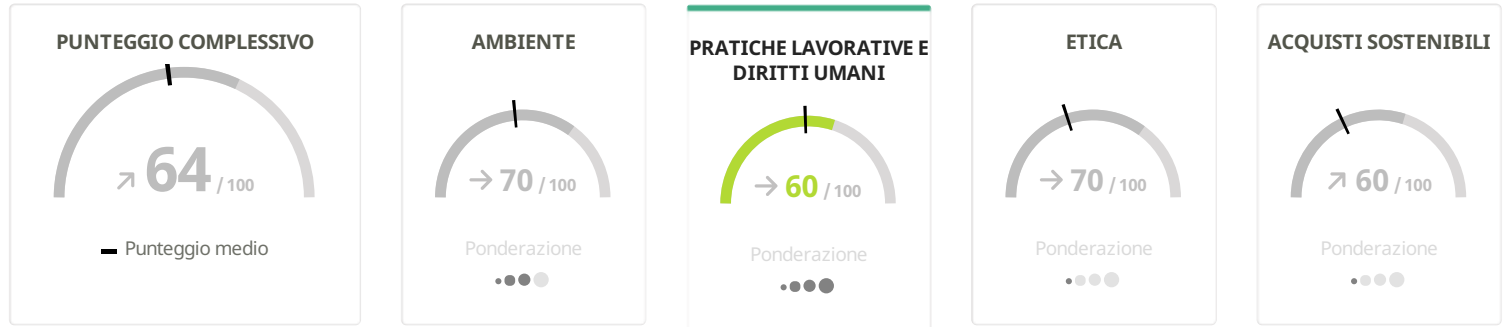
Istruzioni

L'azienda non ha fornito una documentazione di supporto che conferma la veridicità del valore riportato per il totale lordo di Scope 2.

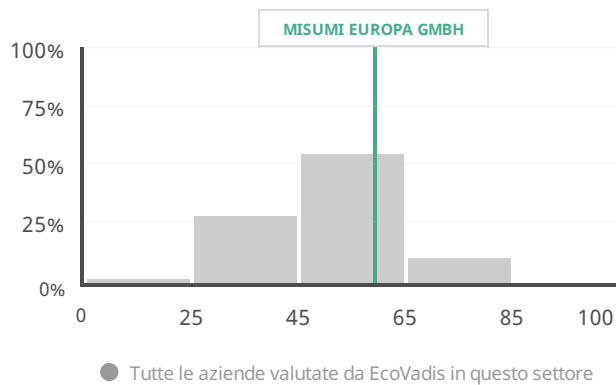
7. PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI

Questo tema prende in considerazione sia gli aspetti riguardanti le risorse umane interne (ad es. salute e sicurezza, condizioni lavorative, gestione delle carriere) sia gli aspetti connessi ai diritti umani (ad es. discriminazione e/o molestie, lavoro minorile).

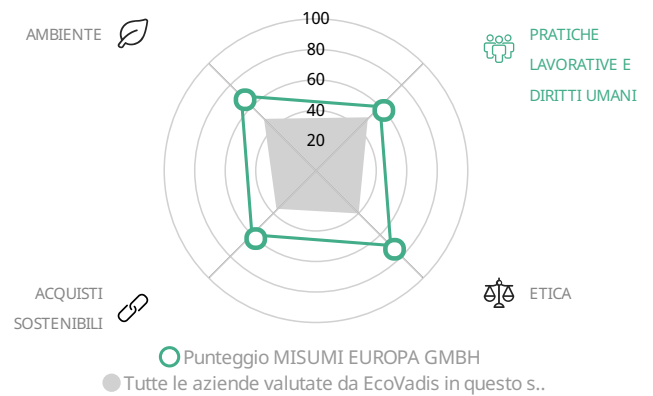
Composizione del punteggio relativo a pratiche lavorative e diritti umani



Distribuzione dei punteggi dei temi



Paragone dei punteggi dei temi



Pratiche Lavorative e Diritti Umani: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Pratiche Lavorative e Diritti Umani: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance RSI delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.

**Punti di forza****Politiche****Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione****Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani****Informazioni**

L'azienda ha emanato una politica formale che integra impegni e/o obiettivi operativi in materia di lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani.

Istruzioni

L'azienda ha adottato una politica sulla prevenzione del lavoro infantile, del lavoro forzato e della tratta di esseri umani nelle sue operazioni. Esistono perlomeno impegni/obiettivi qualitativi che specificano gli sforzi che l'azienda deve compiere per contrastare il fenomeno del lavoro infantile, del lavoro forzato e della tratta di esseri umani.

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale**Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative****Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti****Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani****Informazioni**

Una politica standard su pratiche lavorative e diritti umani include impegni e/o obiettivi operativi sui principali rischi del lavoro e dei diritti umani che l'azienda affronta.

Istruzioni

A comprehensive labor and human rights policy includes commitments and/or operational objectives on the majority of labor and human rights risks the company faces, and integrates quantitative objectives (i.e. targets) on those risks. It is also mandatory for the policy to incorporate some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, and/or a formal review process. Policies are deemed exceptional when all labor practice and human rights issues are covered by qualitative and quantitative objectives, in addition to all of the aforementioned elements.

Azioni**Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)****Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature****Informazioni**

L'azienda conduce regolari ispezioni e/o audit delle attrezzature utilizzate sul lavoro per assicurare salute e sicurezza dei dipendenti.

Istruzioni

L'azienda conduce audit di controllo e/o ispezioni delle attrezzature utilizzate quotidianamente dai dipendenti. Le azioni condotte includono relazioni di valutazione sulla sicurezza delle attrezzature, sulle istruzioni di lavoro relative alla sicurezza delle attrezzature, sul tracciamento delle attrezzature utilizzate o audit effettuati da una parte terza sulle attrezzature utilizzate.

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Informazioni

L'azienda prevede procedure formali che sono state comunicate a tutti i dipendenti riguardo a incidenti, infortuni, fornitura di attrezzature di emergenza, evacuazione in caso di emergenza, primo soccorso, esercitazioni antincendio e altre situazioni relative alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro.

Istruzioni

Un piano di azione di emergenza in materia di salute e sicurezza è un documento che dimostra il piano per la salute e la sicurezza sviluppato da ciascuna azienda per fornire indicazioni ai propri dipendenti nel momento in cui debbano fronteggiare situazioni di emergenza. Queste situazioni di emergenza dipendono dalle operazioni e dalla forza lavoro dell'azienda, ma includono, per fare alcuni esempi, anche incidenti relativi al funzionamento di attrezzature pesanti, lesioni, incendi, fuoriuscite di sostanze chimiche, esplosioni, cadute.

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti

Informazioni

L'azienda conduce un sondaggio tra i dipendenti riguardo alla soddisfazione nell'ambiente di lavoro.

Istruzioni

An employee satisfaction survey can be conducted by companies to gain information on how and if employees are satisfied in the work environment. The results of these surveys can be used by companies to get feedback on employees about their engagement, morale, and satisfaction at work.

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alle condizioni lavorative

Informazioni

Esiste un contratto collettivo nazionale di lavoro tra un datore di lavoro e i suoi dipendenti, in conformità con i regolamenti nazionali in materia di condizioni lavorative. Un contratto collettivo nazionale di lavoro è un accordo scritto riguardante le condizioni lavorative e i termini di impiego concluso tra un datore di lavoro, da un lato, e una o più organizzazioni rappresentative dei lavoratori, in conformità con le leggi e i regolamenti nazionali, dall'altro.

Istruzioni

Esiste un contratto collettivo nazionale di lavoro tra un datore di lavoro e i suoi dipendenti, in conformità con i regolamenti nazionali in materia di discriminazione e/o molestie. Un contratto collettivo nazionale di lavoro è un accordo scritto riguardante le condizioni lavorative e i termini di impiego concluso tra un datore di lavoro, da un lato, e una o più organizzazioni rappresentative dei lavoratori, in conformità con le leggi e i regolamenti nazionali, dall'altro.

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti

Informazioni

Esiste un contratto collettivo nazionale di lavoro tra l'organizzazione e i suoi dipendenti, in conformità con i regolamenti nazionali in materia di salute e sicurezza dei dipendenti. Un contratto collettivo nazionale di lavoro è un accordo scritto riguardante le condizioni lavorative e i termini di impiego concluso tra un datore di lavoro, da un lato, e una o più organizzazioni rappresentative dei lavoratori, in conformità con le leggi e i regolamenti nazionali, dall'altro.

Istruzioni

Il dialogo sociale comporta tutti i tipi di negoziazione, consultazione o semplicemente scambio di informazioni tra i rappresentanti dei governi, dei datori di lavoro e dei lavoratori, su questioni di interesse comune relative alla politica economica e sociale. Un contratto collettivo nazionale di lavoro è un accordo scritto riguardante le condizioni lavorative e i termini di impiego concluso tra un datore di lavoro, da un lato, e una o più organizzazioni rappresentative dei lavoratori, in conformità con le leggi e i regolamenti nazionali, dall'altro. Il contenuto dei contratti collettivi nazionali di lavoro deve focalizzarsi sui principali argomenti del dialogo sociale (ad es. un contratto collettivo nazionale di lavoro incentrato sulla salute e sicurezza dei dipendenti).

Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro

Informazioni

L'azienda ha implementato una procedura formale di whistleblowing, che incoraggia i dipendenti (e gli stakeholder esterni) a segnalare potenziali violazioni delle politiche aziendali su discriminazione e molestia.

Istruzioni

Employees can report on areas such as violations of the company's discrimination and/or harassment policy (e.g. on hiring, remuneration, training, promotion) through anonymous and secure communication channels. In addition, non-retaliation is ensured.

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia

Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)**Informazioni**

L'azienda ha implementato la rappresentanza dei dipendenti sotto forma di rappresentanti dei dipendenti eletti o di un organo di rappresentanza.

Istruzioni

Social dialogue entails all types of negotiation, consultation or simply exchange of information between representatives of governments, employers and workers, on issues of common interest relating to economic and social policy. Employee representatives can include representatives who are freely elected by the workers of the company in accordance with provisions of national laws, or any union, works council or other agency or representative body recognized for the purposes of bargaining collectively on behalf of any employee. They are the point of contact between the workforce and management. They can/must be consulted by management on certain topics (e.g. collective redundancy).

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti**Informazioni**

L'azienda ha fornito documenti in cui si dimostra che è stata effettuata una valutazione dei rischi su salute e sicurezza dei dipendenti. La valutazione ha preso in considerazione le mansioni operative quotidiane dei dipendenti, i rischi per la salute e la sicurezza presenti sul luogo di lavoro e i rischi associati e ha proposto un piano di azioni correttive per affrontare i rischi individuati.

Istruzioni

Viene effettuata sistematicamente una valutazione dei rischi per identificare e valutare il potenziale impatto delle attività o delle condizioni operative su salute e sicurezza dei dipendenti. Gli elementi principali per una valutazione dei rischi completa sono: 1) la descrizione dei pericoli o dei fattori di rischio individuati che abbiano il potenziale di causare danni e la determinazione della significatività dei rischi. 2) revisione periodica dei rischi per riflettere i rischi più recenti e l'ambiente di salute e sicurezza nell'azienda. 3) presenza di un piano di azioni correttive e preventive sotto forma di misure e/o indicazioni che un'organizzazione deve adottare per prevenire e affrontare efficacemente i rischi identificati, mappati e valutati nelle valutazioni dei rischi.

Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani**Informazioni**

L'azienda ha istituito un meccanismo di segnalazione per poter denunciare eventuali questioni relative a lavoro infantile, lavoro forzato o tratta di esseri umani, se individuate nelle sue attività aziendali.

Istruzioni

L'azienda ha istituito un meccanismo di rendicontazione per denunciare le diverse questioni relative a lavoro infantile, lavoro forzato o tratta di esseri umani, se identificate nelle sue attività aziendali. Gli elementi del meccanismo di segnalazione includono in primo luogo un canale di comunicazione reso noto a tutti gli stakeholder riguardo la disponibilità di un meccanismo di segnalazione e la possibilità di ricevere assistenza per tutti coloro che fossero affetti da problemi specifici (ad esempio lingua, minore età). Il secondo elemento è la politica relativa all'assenza di ritorsioni nei confronti di chi utilizza il meccanismo di segnalazione. Il terzo e ultimo elemento è la politica di riservatezza per garantire l'anonimato a chi utilizza il meccanismo di segnalazione.

Valutazione regolare della performance individuale**Informazioni**

L'azienda dimostra di valutare regolarmente le performance individuali.

Istruzioni

L'azienda ha in atto un processo per valutare quantitativamente e/o qualitativamente e riesaminare regolarmente le performance lavorative dei dipendenti. Sono inclusi processi quali revisioni delle performance per consentire all'azienda di identificare le aree di miglioramento, fornire supporto e guida ai dipendenti, nonché riconoscere e premiare i dipendenti migliori.

Controllo sanitario per dipendenti regolari**Informazioni**

L'azienda effettua un controllo sanitario generale obbligatorio per i dipendenti

Istruzioni

The company has made regular health check arrangements for employees through health service contracts or employee health surveillance procedures. These periodical and relevant occupational health check-ups provided to employees have had a particular focus on the health risk factors that the employees are exposed to at the workplace. Some of the health risks are; exposure to chemicals, potentially dangerous machines, noise, or other potential hazards to allow for early detection of effects on health and timely treatment.

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze**Informazioni**

L'azienda fornisce formazione ai suoi dipendenti per sviluppare le loro competenze.

Istruzioni

L'azienda ha implementato la formazione e l'istruzione professionale, che includono la formazione per lo sviluppo delle competenze, l'istruzione finanziata in tutto o in parte dall'azienda, con l'obiettivo di fornire opportunità di avanzamento di carriera (Fonte: Global Reporting Initiative G3). Esempi di formazione sul lavoro per migliorare le competenze dei dipendenti sono il coaching, il mentoring, la rotazione delle mansioni, gli apprendistati, ecc. Il numero totale di ore di formazione per dipendente all'anno può essere un indicatore chiave di performance significativo per questa azione.

Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità**Informazioni**

L'azienda ha implementato misure specifiche per integrare le persone disabili nella forza lavoro.

Istruzioni

Emerging studies determine that there is a true business case for the integration of disabled employees into the workforce beyond its roots as a socially responsible business practice. Evidence states that disabled employees have comparable productivity rates, lower accident rates, and higher job retention trends. People with disabilities also represent an untapped source of skills and talent, including technical skills if they have access to training and transferable problem-solving skills developed in daily life. Hiring disabled employees can contribute to the overall diversity, creativity and workplace morale. Some potential examples of implementation measures could include specific outreach techniques and programs, the provision of reasonable accommodation to meet individual needs, and allocating designated human resources management staff with knowledge on disadvantaged or work-related disability issues, etc. (source: ILO)

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative**Informazioni**

L'azienda ha fornito ai propri dipendenti la formazione necessaria per rafforzarne le conoscenze in materia di rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e di buone prassi lavorative.

Istruzioni

L'azienda ha fornito formazione con l'aiuto di materiale didattico (slide, riassunti di contenuti formativi) e/o prove di svolgimento della formazione (relazioni sui progressi compiuti, certificati di completamento, attestati di frequenza) a dimostrazione dell'effettivo svolgimento dei programmi di formazione sui rischi legati a salute e sicurezza sul lavoro e sulle buone prassi lavorative.

Risultati

Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili a livello di alta dirigenza

Informazioni

L'azienda dimostra l'esistenza di rendicontazioni pubbliche o interne di dati consolidati sulla percentuale di dipendenti appartenenti a gruppi di minoranza e/o vulnerabili impiegati in posizioni dirigenziali di alto livello.

Istruzioni

L'azienda ha fornito dati che mostrano la percentuale di dipendenti impiegati in posizioni dirigenziali di alto livello. Le posizioni dirigenziali di alto livello devono comprendere tutti i livelli di responsabilità manageriale al di sotto del Consiglio di amministrazione e tutti i membri del livello direttivo medio e del top management. Un gruppo minoritario è solitamente definito come un gruppo di persone con interessi o caratteristiche comuni (ad es. etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità o identità di genere) che le distinguono dalla maggioranza della popolazione. I lavoratori vulnerabili sono quelli con condizioni o caratteristiche fisiche, sociali, politiche o economiche peculiari che li espongono maggiormente a condizioni sfavorevoli (ad es. bambini e giovani, anziani, disabili, rifugiati, ecc.).

Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza

Informazioni

L'azienda dimostra l'esistenza di rendicontazioni pubbliche o interne dei dati consolidati sulla percentuale di dipendenti di sesso femminile in posizioni dirigenziali di alto livello.

Istruzioni

L'azienda ha fornito dati sulla percentuale di donne in posizioni dirigenziali di alto livello. Le posizioni dirigenziali di alto livello devono comprendere tutti i livelli di responsabilità manageriale al di sotto del Consiglio di amministrazione, ad es. i cosiddetti Chief Officer (CEO, CFO, CTO, ecc.) e tutti i membri del livello direttivo medio e del top management (direttori, vicepresidenti, responsabili dei team, ecc.).

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Informazioni

L'azienda dimostra l'esistenza di rendicontazioni pubbliche o interne di dati consolidati sul numero registrato di incidenti legati al lavoro.

Istruzioni

L'azienda ha fornito dati che mostrano il numero registrato di incidenti legati al lavoro. Un incidente si riferisce a un evento che si traduce in infortunio o malattia.

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Informazioni

L'azienda dimostra l'esistenza di rendicontazioni pubbliche o interne di dati consolidati sul numero di giorni persi per infortuni legati al lavoro e incidenti mortali correlati a incidenti legati al lavoro, malattie legate al lavoro e incidenti mortali dovuti a malattie.

Istruzioni

L'azienda ha fornito dati che mostrano il numero registrato di giorni persi per infortuni legati al lavoro e decessi correlati a incidenti legati al lavoro, malattie legate al lavoro e decessi causati da malattie. Questo parametro si applica ai dipendenti. Malattie e infortuni legati al lavoro sono imputabili all'esposizione a pericoli sul lavoro. Gli infortuni e le malattie che si verificano durante il lavoro da casa sono da considerarsi legati al lavoro; se l'infortunio o la malattia è imputabile a un periodo di lavoro da casa e l'evento in questione è direttamente legato alla prestazione professionale.

Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Informazioni

L'azienda ha fornito dei documenti relativi alle rendicontazioni pubbliche o interne di dati consolidati sulla percentuale dei lavoratori appartenenti a gruppi minoritari e/o vulnerabili impiegati in tutta l'impresa.

Istruzioni

L'azienda fornisce delle prove di rendicontazioni pubbliche o interne dei dipendenti appartenenti a gruppi di minoranza e/o vulnerabili in tutta l'impresa. Un gruppo minoritario è solitamente definito come un gruppo di persone con interessi o caratteristiche comuni (ad esempio etnia, razza, religione, orientamento sessuale, disabilità o identità di genere) che le distinguono dalla maggioranza della popolazione. I lavoratori vulnerabili sono quelli con condizioni o caratteristiche fisiche, sociali, politiche o economiche peculiari che li espongono maggiormente a condizioni sfavorevoli (ad es. bambini e giovani, anziani, disabili, rifugiati, ecc.). Non vi sono ripercussioni negative sul rating EcoVadis qualora i KPI non fossero disponibili. Una rendicontazione di ambito parziale o al di fuori delle operazioni aziendali (ad es. da una filiale, società madre, società consociata, ecc.) non garantisce un impatto sulla valutazione.

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Informazioni

L'azienda rendiconta il numero medio di ore di formazione dei dipendenti per l'ultimo anno di rendicontazione, attraverso documentazione formale o dichiarazione tramite questionario.

Istruzioni

Investment in training is considered as beneficial for both the employees and the company. Training is a mean to increase the knowledge base of employees, to diversify the skills among the staff and can even act as a retention tool for the company. On the company side, different kinds of training can lead to different positive outcomes such as higher customer satisfaction, more innovation, and safer working practices for employees. By monitoring the number of hours of training provided to employees, a company can keep track on the training performance and where improvement is needed.

Reporting RSI sulle problematiche delle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo

Informazioni

Ci sono prove di rendicontazioni formali implementate riguardo alle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani nella documentazione giustificativa dell'azienda, compresi gli indicatori chiave di performance (KPI), le cifre statistiche o le azioni concrete associate.

Istruzioni

Reporting items are standard in terms of quality and quantity, do cover the main issues, are meaningful enough, and are regularly updated. KPIs may include (but are not limited to): accident frequency and severity rates, the percentage of employees covered by collective bargaining agreements, skills development trainings, and percentage of employees trained on discrimination issues. Comprehensive reporting on labor practice and human rights issues will additionally have KPIs reported in a formal public document available to stakeholders, and will be in compliance with the Global Reporting Initiative guidelines or other external sustainability reporting standards.

Aree di miglioramento

Politiche

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Informazioni

La politica aziendale non contiene obiettivi quantitativi sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani.

Istruzioni

Quantitative objectives or targets on labor and human rights issues are considered as fundamental elements of comprehensive policy mechanism. They provide a monitoring framework that helps establish whether policy objectives are being met, and highlight the progress towards set goals. Some examples of specific targets on this topic include quantitative objectives on health & safety indicators (i.e. accident frequency and accident severity rates), quantitative objectives on percentage of employees trained on discrimination and quantitative objectives on number of employees covered by social benefits. As policy elements, targets can be expressed in absolute or relative terms and must have a valid future deadline (i.e. by 2020 we commit to train 100% of employees on discrimination).

Bassa

Nessun target quantitativo definito in materia di salario di sussistenza

Informazioni

The company has not set quantitative target on living wage.

Istruzioni

A quantitative target regarding living wage, which is the minimum income necessary for a worker to meet their basic needs, has not been set.

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Azioni

Bassa

Nessuna informazione sulla certificazione ISO 45001

Bassa

Nessuna informazione sulle misure riguardanti il salario di sussistenza

Informazioni

The company has not provided information on their measures about living wage.

Istruzioni

There is no information on measures on living wage, which is the minimum income necessary for a worker to meet their basic needs.

Risultati

Bassa

Nessuna informazione di rendicontazione relativa al salario di sussistenza

Informazioni

The company has not provided documents about reporting on living wage issues.

Istruzioni

There is no reporting documentation available about living wage issues.

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

Informazioni

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa al rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti.

Istruzioni

Non è disponibile alcuna documentazione sulla rendicontazione relativa al rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti. La retribuzione totale annua comprende stipendio, bonus, premi azionari, premi sotto forma di opzioni, compensazione con piano di incentivazione non azionario, variazione del valore pensionistico, nonché rendite con piani di compensazione differita non qualificati nel corso di un anno.

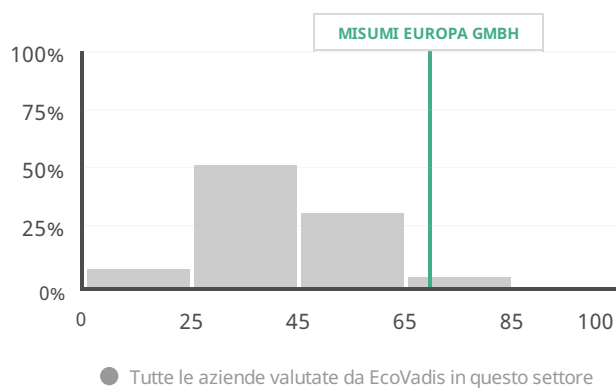
8. ETICA

Questo tema prende in considerazione principalmente gli aspetti connessi alla corruzione, le pratiche anticompetitive e la gestione responsabile delle informazioni.

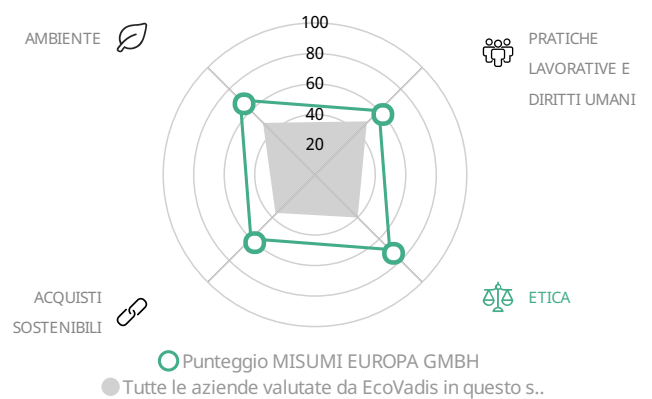
Composizione del punteggio relativo all'etica



Distribuzione dei punteggi dei temi



Paragone dei punteggi dei temi



Etica: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Etica: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.



Punti di forza

Politiche

Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Informazioni

Nella documentazione giustificativa fornita dall'azienda ci sono prove che dimostrano che l'azienda ha implementato meccanismi strutturati per affrontare le violazioni della politica, come per esempio azioni disciplinari.

Istruzioni

In order to ensure the adequate implementation of business ethics policies, companies should establish procedures to administer investigations and sanction employees for eventual violations (i.e. disciplinary measures up to and including possible termination).

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Informazioni

L'azienda ha emesso una politica standard formale che integra impegni sotto forma di obiettivi qualitativi su questioni relative alla sicurezza delle informazioni. La politica viene formalizzata in un documento come, per esempio, un codice etico e include almeno alcuni elementi organizzativi (ad es. processo di revisione, responsabilità dedicate, ambito di applicazione).

Istruzioni

It is imperative for companies who manage sensitive information to set commitments on the protection and responsible management of third-party data. The security of third party data encompasses the protection of customer personal identification information (PII) and the protection of third party intellectual property rights.

Politica relativa a corruzione e tangenti

Informazioni

C'è una politica formale che integra obiettivi/impegni qualitativi sulle questioni di anticorruzione e concussione (tra cui per esempio conflitto di interessi, frode e riciclaggio di denaro) nella documentazione giustificativa fornita dall'azienda.

Istruzioni

Corruption & bribery covers all forms of corruption issues at work namely extortion, bribery, conflict of interest, fraud, money laundering. A comprehensive policy is formalized in a standalone document or is part of a Code of Ethics/Conduct on the issues mentioned and incorporate as well some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, quantitative objectives, and review mechanisms.

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Azioni

Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate**Informazioni**

L'azienda effettua periodicamente delle valutazioni dei rischi sulla gestione responsabile della sicurezza delle informazioni.

Istruzioni

Risk assessments are a formal process of evaluating and predicting the consequences (positive or negative) of a hazard and their likelihoods/probabilities. Periodic risk assessments on information security allow a company to identify potential information security risks, rate the likely occurrence and the potential impact of the risks, identify security controls, and develop an action plan. Such assessments ensure the presence of a strong compliance program and help to develop a more robust approach to counter breaches in information security management within the organization.

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati**Informazioni**

The company has delivered awareness trainings to employees on information security issues.

Istruzioni

Information management is the process of collecting, storing, managing and maintaining information securely in all its forms. Through the use of rigorous information management practices, companies can help maintain their credibility and confidence of consumers. Awareness or trainings on such practices are regularly conducted to ensure that employees are familiar with the company's information management policy and procedures. They may be conducted either online or in person, and should include regular testing to ensure the training effectiveness.

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate**Informazioni**

L'azienda effettua periodicamente delle valutazioni dei rischi su corruzione e concussione.

Istruzioni

Risk assessment are a formal process of evaluating and predicting the consequences (positive or negative) of a hazard and their likelihoods/probabilities. Periodic corruption and bribery risk assessments allow a company to identify potential bribery and corruption risks, rate the likely occurrence and the potential impact of the risks, select the appropriate anti-corruption controls, and develop an action plan. Such assessments ensure the presence of a strong compliance program and help to develop a more robust approach to counter bribery and corruption activities by the organization.

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate**Informazioni**

L'azienda ha implementato misure per consultare i clienti/committenti sui loro dati personali/confidenziali.

Istruzioni

Consulting with customers/clients on their personal/confidential data helps to eliminate risks around confidentiality breaches, which is one of the major concerns from customers nowadays.

Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione**Informazioni**

Le politiche anticorruzione e concussione e i meccanismi di conformità dell'azienda sono regolarmente sottoposti ad audit.

Istruzioni

Internal controls (for example four-eyes principle, job rotations, among others) are necessary to regularly monitor the effectiveness and proper implementation of actions put in place to support anti-corruption and bribery policies. Periodic audits of those controls, done either through an external third party that performs business ethics audits or an internal audit team, are carried out to ensure their effectiveness and provide reasonable assurance that internal processes are being adhered to.

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

Informazioni

L'azienda ha implementato un processo di verifica per le transazioni sensibili.

Istruzioni

Sensitive transactions are a broad range of business dealings which involve higher ethics-related risks. Some examples include (non-exhaustive) gifts, travel arrangements and other types of hospitality, which are common in the business world, but may in fact constitute unethical or even illegal kickbacks, bribes or payoffs to influence decision affecting a company's operations, etc. Such transactions also comprise facilitation payments which are usually made with the intention of expediting an administrative process and may be considered as a form of corruption. As such, a verification procedure should be put in place to review and approve any sensitive transactions made by the company.

Risultati

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Informazioni

L'azienda rendiconta sull'equità delle prassi aziendali, compresi gli indicatori chiave di performance (KPI), le cifre statistiche o le azioni concrete associate, attraverso documentazione formale o dichiarazione tramite questionario.

Istruzioni

Reporting is considered standard when relevant and meaningful KPIs cover the main fair business practices issues (i.e. corruption & bribery and optionally anti-competitive practices issues and consumer/client issues such as responsible marketing & data protection), when KPIs are recent (i.e. last 2 reporting years) and regularly updated. KPIs can be sector-specific and include for instance the % of employees trained on business ethics issues, number of breaches of the Code of Ethics, and number of incidents reported through the whistle blowing procedure. Comprehensive reporting on business ethics issues will additionally have KPIs reported in a formal public document available to stakeholders, and will be aligned with external sustainability reporting standards or guidelines such as the Global Reporting Initiative.

Aree di miglioramento

Politiche

Bassa

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Azioni

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione di sensibilizzazione al fine di prevenire corruzione e concussione

Informazioni

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa per quanto riguarda l'implementazione di programmi di sensibilizzazione o formazione su questioni di anticorruzione e concussione per i dipendenti.

Istruzioni

According to the ISO 26000 guideline, "Corruption can be defined as the abuse of entrusted power for private gain". There are all forms of public and proprietary corruption in the workplaces such as extortion, bribery, conflict of interest, fraud, money laundering. Since corruption undermines a company's effectiveness and ethical reputation, awareness or trainings on anti-corruption & bribery issues are regularly conducted to ensure that employees are familiar with the company's policy and procedures. They may be conducted either online or in person, and should include regular testing to ensure the training effectiveness.

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Informazioni

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa per quanto riguarda l'implementazione di misure sistematiche di conformità e due-diligence per intermediari terzi (cioè commissionari, broker, rappresentanti di vendita, distributori, appaltatori, agenti doganali, consulenti) che agiscono per suo conto.

Istruzioni

Provisions in key international laws hold companies liable for corruption related misconduct committed in the context of their relationships with third parties (i.e. their agents, consultants, suppliers, distributors, joint-venture partners, or any individual or entity that has some form of business relationship with the organization). Given the risk exposures caused by third-parties, it is important that companies have adequate due diligence procedures in place. Due diligence is the process of gathering independent information to gain an understanding of the risks associated with a third party and visibility of its compliance management systems which address these risks. It can involve background checks and screenings of third party by means of sanction lists, tracking adverse media reports and identifying links to politically exposed persons, assessments of third parties on their own ethics & compliance programs and risk controls. Companies should provide documentation of their procedures that demonstrate how these due diligence efforts are undertaken.

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva su misure riguardanti una procedura efficace di denuncia al fine di segnalare casi di corruzione e concussione

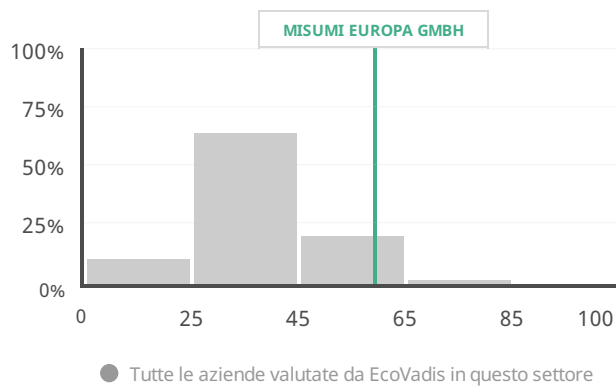
9. ACQUISTI SOSTENIBILI

Questo tema considera gli aspetti sociali e ambientali della catena logistica dell'azienda.

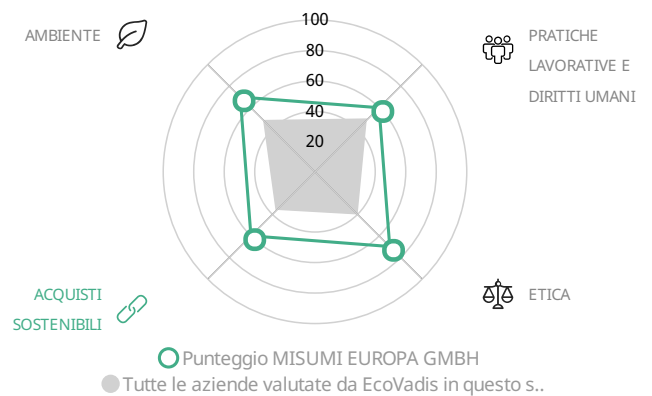
Composizione del punteggio relativo all'approvvigionamento sostenibile



Distribuzione dei punteggi dei temi



Paragone dei punteggi dei temi



Approvvigionamento sostenibile: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Approvvigionamento sostenibile: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.



Punti di forza

Politiche

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Informazioni

L'azienda ha emesso una politica completa che integra impegni, obiettivi qualitativi e quantitativi sulla gestione delle sue questioni relative agli acquisti sostenibili.

Istruzioni

The existing policy covers both environmental and social issues that the company may impact through its procurement strategy. Policies are deemed exceptional when they integrate not only qualitative but also quantitative operational objectives on all material sourcing risks the company faces, in addition to the following organizational elements: regular review mechanisms, a scope of application, the allocation of responsibilities, and communication of the policy to all stakeholders.

Azioni

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Informazioni

L'azienda ha fornito documenti formalizzati a dimostrazione dell'esistenza di un codice di condotta per fornitori in tema di RSI.

Istruzioni

Esistono prove di un documento separato sul codice di condotta per fornitori che delinea le aspettative dell'azienda nei confronti dei propri fornitori al fine di essere socialmente ed ecologicamente responsabili.

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Informazioni

L'azienda ha fornito documenti formalizzati a dimostrazione dell'esistenza di una valutazione del fornitore (ad es. questionario) sulle pratiche ambientali o sociali.

Istruzioni

Esistono prove di una revisione basata su questionari delle pratiche di sostenibilità di un fornitore a distanza, effettuata da una terza parte o direttamente dal fornitore senza verifica (ovvero autovalutazione).

Risultati

Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Azioni

Alta

Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati a dimostrazione dell'integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti con i fornitori.

Istruzioni

Non esistono prove conclusive di disposizioni/clausole nei contratti commerciali che riguardano le pratiche di lavoro e i diritti umani, come buone condizioni lavorative, misure precauzionali per la salute e la sicurezza, misure antidiscriminatorie/anti-molestie e/o le questioni ambientali, come riduzione del consumo energetico e delle emissioni di gas serra, biodiversità o iniziative di gestione dei rifiuti che non sono direttamente collegate all'oggetto del contratto, con l'obiettivo di definire le aspettative sulla sostenibilità.

Media

Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati a dimostrazione dell'esecuzione di un'analisi del rischio di sostenibilità antecedente alle valutazioni o agli audit dei fornitori.

Istruzioni

Non ci sono prove conclusive di un processo volto a individuare quali fornitori, prodotti o categorie di acquisto esponano l'azienda a rischio di sostenibilità. L'analisi del rischio dovrebbe dimostrare il fatto di considerare l'opportunità di intraprendere ulteriori azioni verso un particolare fornitore, prodotto o categoria di acquisto nel caso in cui le loro pratiche di sostenibilità non siano all'altezza degli standard richiesti.

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati a dimostrazione della formazione degli addetti all'ufficio acquisti su questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura.

Istruzioni

Non esistono prove conclusive della formazione dei professionisti di approvvigionamento dell'azienda in materia di acquisti sostenibili per assicurare che comprendano le questioni sociali e ambientali e la loro integrazione nella funzione di approvvigionamento. Ciò può essere dimostrato attraverso programmi di formazione come relazioni sui progressi compiuti nella formazione, certificati di completamento con la ragione sociale dell'azienda o materiale didattico.

Media

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati a dimostrazione degli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali.

Istruzioni

Non esistono prove conclusive di istruzioni per i dipendenti o di un processo operativo relativi ad audit in loco dei fornitori dell'azienda, senza o con preavviso, per individuare eventuali non conformità ai requisiti obbligatori di sostenibilità.

Risultati

Alta

Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Informazioni

L'azienda non dispone di dati di rendicontazione quantitativa formalizzati sugli acquisti sostenibili. Il documento o i documenti giustificativi forniti dall'azienda non contengono indicatori chiave di prestazione (KPI) validi relativi all'approvvigionamento di materiali sostenibili.

Istruzioni

Per misurare e monitorare internamente l'efficacia del proprio sistema di acquisti sostenibili e al fine di creare report che presentino ai propri stakeholder la propria performance, un'azienda deve fornire KPI sulle questioni relative all'approvvigionamento di materiali. Nel processo di rating EcoVadis, l'indicatore di rendicontazione esamina la qualità, la trasparenza e il periodo di rendicontazione prontamente disponibili per gli stakeholder. I KPI forniti devono essere recenti (ossia relativi agli ultimi 2 anni) e devono coprire l'ambito di valutazione (ossia l'azienda o il gruppo di società valutate). I KPI possono essere specifici per il settore e devono riguardare questioni relative agli acquisti sostenibili, come le pratiche ambientali e sociali dei fornitori. I KPI rilevanti possono essere integrati all'interno delle relazioni ambientali dell'azienda, della relazione sulla sostenibilità o di qualsiasi altro documento di rendicontazione applicabile.

10. RISULTATI DEL MONITORAGGIO A 360°

24 Set 2024 |

Impatto sul punteggio
Neutro →
 valido dal giorno 29 Nov 2024 al giorno 24
 Set 2029

No records found for this company on Compliance Database

Ambiente
 Pratiche Lavorative e Diritti Umani
 Etica
 Acquisti Sostenibili

I risultati del monitoraggio a 360° sono costituiti dalle informazioni pubbliche pertinenti relative alle prassi di sostenibilità delle aziende, identificate grazie a oltre 10.000 fonti di dati (tra cui ONG, organi di stampa e organizzazioni sindacali). I risultati del monitoraggio a 360° sono integrati nella valutazione EcoVadis e possono influire positivamente o negativamente o non influire affatto sul punteggio.

EcoVadis è collegata alle seguenti fonti internazionali:

- Reti e iniziative di sostenibilità (ad es. AccountAbility, Business for Social Responsibility, CSR Europe)
- organizzazioni sindacali e dei datori di lavoro;
- organizzazioni internazionali (ad es. Nazioni Unite, Corte europea dei diritti dell'uomo, Global Compact, Organizzazione internazionale del lavoro, Banca mondiale);
- ONG (ad es. China Labor Watch, Greenpeace, WWF, Movimento Difesa del Cittadino);
- istituti di ricerca e stampa specializzata (ad es. CSR Asia, Blacksmith Institute, Corpwatch).

11. COMMENTI SPECIFICI

Commenti aggiuntivi riguardanti la valutazione formulati dai nostri analisti.

Commenti specifici

Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

Dall'ultima valutazione, il punteggio complessivo è aumentato grazie all'implementazione di misure aggiuntive.

Mancanza di rendicontazioni sui KPI concernenti le questioni relative agli acquisti sostenibili.

12. CONTATTACI

Desidera porre domande o richiedere aiuto? Visiti il nostro Centro assistenza all'indirizzo support.ecovadis.com

APPENDICE:

PROFILO DI RISCHIO DEL SETTORE

Scoprire i principali rischi, le normative, gli argomenti scottanti e le buone pratiche RSI di ogni specifico comparto.

EcoVadis stabilisce il settore di appartenenza in base alla Classificazione internazionale tipo, per industrie, di tutti i rami d'attività economica (International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, ISIC), un elenco di tutte le attività economiche globali pubblicato dalla Commissione statistica delle Nazioni Unite. Scopo principale di questa classificazione è classificare le attività in categorie utilizzabili per la raccolta e la formulazione dei report statistici.

È possibile che un'azienda svolga attività riconducibili a più settori. In questi casi, EcoVadis ne decide la classificazione in base all'area operativa principale, in base al rischio di sostenibilità e/o al fatturato totale.

ATTIVAZIONE DEI CRITERI IN BASE AI TEMI

Scoprire i principali rischi, le normative, gli argomenti scottanti e le buone pratiche RSI di ogni specifico comparto.

Ambiente

Alta	Consumo energetico ed emissioni di gas as effetto serra
Media	Acqua
Non attivato	Biodiversità
Media	Inquinamento atmosferico
Media	Materiali, prodotti chimici e rifiuti
Non attivato	Uso del prodotto
Non attivato	Fine di vita del prodotto
Non attivato	Salute e sicurezza dei clienti
Non attivato	Advocacy e servizi ambientali

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alta	Salute e sicurezza dei dipendenti
Media	Condizioni lavorative
Media	Dialogo sociale
Media	Gestione delle carriere e formazione
Media	Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Media	Diversità, equità e inclusione
Non attivato	Diritti umani delle parti interessate esterne

Etica

Media	Corruzione
-------	------------

Non attivato

Pratiche anticompetitive

Media

Gestione responsabile delle informazioni

Acquisti sostenibili



Alta

Pratiche ambientali dei fornitori

Media

Pratiche sociali dei fornitori

ASPETTI CHIAVE DELLA SOSTENIBILITÀ

Di seguito sono riportate le descrizioni qualitative degli aspetti chiave della sostenibilità e dei rischi associati a Fabbricazione di altri prodotti in metallo n.c.a.

Ambiente

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Alta

Consumo energetico ed emissioni di gas as effetto serra

Definizione

Consumo energetico (ad es. elettricità, carburante, energie rinnovabili) utilizzato durante le operazioni e i trasporti. Emissioni dirette e indirette di gas a effetto serra, compresi CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC e SF₆. Comprende anche la produzione di energie rinnovabili da parte dell'azienda.

Specifiche di settore

Segments of the metals and metal products manufacturing sector are highly energy-intensive. The 2006 Energy costs for the European Union's metals and metal products manufacturing sector accounted for 4.4% of all purchases of goods and services that year. This represented the third largest share among the industrial sectors. Within this sector, the primary processing of ferrous metals accounts for as much as 7.9% of energy costs. High level of energy consumption has important implications for energy and environmental policy, particularly relating to climate change(1). CO₂ is the most common waste from the fabricated metal products sector. The metals and metal products manufacturing sector in Europe is covered by a Directive on integrated pollution prevention and control (IPPC). A proposal from the European Commission regarding the EU Emissions trading system (ETS) that was adopted in January 2008 (COM(2008) 30) began the inclusion of coverage of non-ferrous metals in 2013(1).

Media

Acqua

Definizione

Consumo d'acqua durante le operazioni. Sostanze inquinanti rigettate in acqua.

Specifiche di settore

The fabricated metal industry encompasses a wide variety of processes that machine, treat, coat, plate, paint, and clean metal parts. The cleaning and stripping of metal surfaces required for these tasks are accomplished by using one or more of: solvents, aqueous cleaners (alkaline and acid), abrasives, ultrasonics, and water. Waste water that may contain grease and other contaminants are matters of concern. Spent alkaline and acid cleaning solutions generally require some treatment before they can safely be discharged. Normally, this wastewater is made up of more than 90% soluble cutting and grinding fluids; high mineral content water can adversely affect fluid performance by deteriorating emulsions, causing corrosion, and enhancing microbial growth. Problems can be reduced by purifying water through deionization or reverse osmosis before mixing it with problematic fluids(2). To reduce water consumption and wastewater generation, metal producers should establish wastewater treatment systems, which can reuse and recycle wastewater resulting from operations.

Media

Inquinamento atmosferico

Definizione

Impatto delle operazioni sull'ambiente locale circostante gli impianti aziendali: emissioni di polveri, rumori e odori. Comprende anche l'inquinamento accidentale (ad es. gli sversamenti) e la congestione stradale circostante gli impianti aziendali.

Specifiche di settore

Many forms of local pollution may result from the production of metal products. Forging and stamping produce noise and dust while fumes are generated during the coating, plating, and polishing processes. In order to control noise, dust, and fumes, companies must install and properly maintain filters and dust collectors. Use of quenching oils and vent scrubber wastes produce contaminated wastewater for discharge. Moreover, accidental spills are a concern when concentrated or diluted waste makes its way into the sewer system.

Media

Materiali, prodotti chimici e rifiuti

Definizione

Consumo di materie prime e prodotti chimici di ogni tipo. Rifiuti non pericolosi e pericolosi generati dalle operazioni. Comprende anche le emissioni in atmosfera diverse dai gas serra (ad es. SOx, NOx).

Specifiche di settore

The most common wastes arising from the fabricated metal products sector are metal, paint, electroplating sludge, sludge from various processes, acids, alkali, used industrial fluids, and volatile organic compounds.⁴ Waste solvents will generally be handled as hazardous waste. Air emissions may contain metal shaping (solvent wastes, metal-ion bearing mists, and acid mists). Solid wastes include: metal chips, solvent still-bottom wastes, metal-bearing cutting fluid sludge, metal, and reactive waste. In fabricated metal products air emissions are generated primarily from surface coating operations. Many paints contain volatile organic compounds (VOCs) that are released when sprayed from the paint applicator. In certain applications metal products' residual oils and greases are burned off in a dryer producing both VOC and particulate matter (PM) emissions.⁵ To prevent waste, companies should efficiently use raw materials and recycle scrap metal waste. Additionally, companies should implement appropriate waste management measures which include hazardous waste controls.



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Alta

Salute e sicurezza dei dipendenti

Definizione

Riguarda gli aspetti relativi a salute e sicurezza riscontrati dai dipendenti sul lavoro, ossia durante operazioni e trasporti. Comprende sia gli aspetti fisiologici sia quelli psicologici derivanti, tra le altre cose, da apparecchiature, prassi lavorative e sostanze pericolose.

Specifiche di settore

Employees in the metal products industry are exposed to many risks including mechanical injury, chemical injury, poisoning, and burns. Higher risk exposure is due to the fact that this sub-sector includes the manufacture of metal structures through processes such as forging, bending, forming, welding, and assembling. More than 1.3 million people worked in the fabricated metal product manufacturing industry in 2011 in the US according to the Bureau of Labor Statistics. That year, approximately 74,400 recordable injuries occurred at a rate of 5.6 per 100 full-time workers. For cases involving days away from work, job restriction, or transfer, the rate was 2.6 per 100.⁴ Companies have to identify and assess these working environment risks and overcome them by establishing occupational health and safety management systems. Tangible measures to mitigate these risks include providing employees with safe operation procedures, trainings, and protective equipment.⁽³⁾

Media

Condizioni lavorative

Definizione

Riguarda orario di lavoro, retribuzioni e vantaggi sociali concessi ai dipendenti.

Specifiche di settore

The ILO Working Conditions Laws Database defines working conditions as the regulatory environment of working time, minimum wages, and maternity protection. There is a training methodology called Work Improvement in Small Enterprises (WISE), which is specifically designed to improve working conditions and productivity in small and medium-sized enterprises around the world. This approach has 6 newly developed training modules and guides (WISE-R) on productivity, managing and motivating, working time, wages, family-friendly measures, and creating a respectful workplace.(4)

Media

Dialogo sociale

Definizione

Riguarda il dialogo sociale strutturato, vale a dire il dialogo sociale realizzato tramite i rappresentanti riconosciuti dei dipendenti e la contrattazione collettiva.

Specifiche di settore

The purpose of Employee and Labor Relations is to provide support to managers and supervisors in the areas of contract administration, grievances, discipline, and performance management.6 Most commonly, labor relations refers to dealings between management and a workforce that is already unionized, or has the potential to become unionized. Positive labor relations are thus crucial to industries with heavily unionized workforces. In the U.S., labor relations were profoundly affected by the National Labor Relations Act, which gave workers the right to form unions and bargain collectively.(5,6)

Media

Gestione delle carriere e formazione

Definizione

Riguarda le principali fasi della carriera: assunzione, valutazione, formazione e gestione dei licenziamenti.

Specifiche di settore

Career development can help to ensure productivity and the on-going ability of employees to meet evolving job requirements. Companies should: analyze organizational needs and identify specific training requirements; develop training plans for the overall organization and individual employees within it; obtain and allocate resources effectively to accomplish training needs and produce desired gains in organizational efficiency; and evaluate the impact of training efforts and making necessary adjustments to ensure maximum results. Good management practices include: ensuring that training and career development are related to organizational or employee needs; identifying opportunities to provide career enhancement such as elective projects, job rotations, etc; and developing an Individual Development Plan (IDP) for each employee that is reviewed on an annual basis. Once the training is completed, it is critically important to assess the effect it has had on the organization and/or the employee's performance. (7)

Media

Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Definizione

Riguarda gli aspetti relativi a lavoro minorile, forzato o obbligatorio nelle operazioni di proprietà dell'azienda.

Specifiche di settore

Modern slavery — characterized by low wages, wage theft, violent and coercive working conditions, debt bondage, identification documentation retention, forced trafficking and exposure to unsafe working conditions is a global phenomenon. An estimated 24.9 million people worldwide are the victims of some form of forced labor(8). An estimated 168 million children are engaged in labor — an estimated 90 million are exposed to hazardous work that jeopardizes the physical, mental or moral well-being of a child(9). The reasons for labor exploitation include companies seeking cheap labor — often through the hiring of indigenous groups, children and migrant workers to perform hazardous work, and the dependency on temporary labor — often filled through labor agents that engage in practices that facilitates worker indebtedness. The manufacturing sector as a whole has significant exposure to slavery risks because of its dependency on migrant and other vulnerable labor groups to fill cheap, low-skilled positions. Combined with the construction sector, the manufacturing sector have an estimated 18% of the global migrant class(10). Documented reports of migrant workers subjected to recruitment fees and passport confiscation have been abundant around the world, making the issue borderless in the 21st century. In accordance with the Guiding Principles on Business and Human Rights, manufacturers must respect human rights through the establishment of policies, due diligence procedures and provide remedy to victims of human rights violations. In accordance with the Dhaka Principles companies should prohibit recruitment fees or deposits from workers and should allow workers to move or relocate freely. Companies must implement effective slavery and child labor awareness training, perform impact assessments and monitoring procedures such as site audits. Given the inherent exposure to hazardous chemicals, it is important that chemical companies adhere to ILO child labor conventions for working in hazardous job functions. Employers should provide transparent contracts to all workers regardless of their status, should not require employees to pay recruitment fees or withhold employee documentation during any duration of the labor contract. When cases of forced or child labor are discovered, it is important for companies to remedy the issues through engagement with NGOs to provide remedy to victims e.g. housing, psychological support and educational opportunities for child workers.

Media

Diversità, equità e inclusione

Definizione

Riguarda la prevenzione di discriminazione e molestie sul posto di lavoro. Si definisce discriminazione il trattamento differenziato delle persone in merito ad assunzione, retribuzioni, formazione, promozione, licenziamento sulla base di razza, provenienza nazionale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza a sindacati, affiliazione politica o età. Le molestie possono comprendere abusi fisici, psicologici e verbali nell'ambiente di lavoro.

Specifiche di settore

Discrimination at work is an important issue for all companies. Companies should remove all types of barriers - physical, social, attitudinal, economic, and cultural, especially to ensure the full and equal participation of disabled persons and women at the workplace, regarding remuneration, training, and promotion.10 Employers should create a workplace that is free from discrimination, to provide a mechanism such as discrimination policy to deal with occurrences of discrimination, to provide discrimination trainings to all employees and management staff, to ensure the policy is understood by all, and to have a complaint and disciplinary mechanism in place. In some jurisdictions employers have a responsibility to ensure these protections.(11,12)



Etica

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Media

Corruzione

Definizione

Riguarda gli aspetti relativi a tutte le forme di corruzione sul lavoro, comprese, ad esempio, estorsione, corruzione, conflitto di interessi, frode, riciclaggio di denaro.

Specifiche di settore

Corruption and bribery are major issues for all businesses, particularly for companies operating in risky countries. Some preventative measures a business could implement include: establishing an anti-corruption policy; ensuring all employees are familiar with the relevant bribery and corruption laws as applicable to their company's operations and the appropriate response to any suspicion of corrupt activity; ensuring that agents and partners, who are representing or purporting to represent a company, have adequate and valid credentials for the activities being undertaken; establishing monitoring and reporting requirements for agents and partners representing your business; and establishing a clear and accessible system for the reporting of any suspicious behaviour.(13)

Media

Gestione responsabile delle informazioni

Definizione

Riguarda la protezione dei dati e il rispetto della vita privata di terzi, che comprende la protezione delle informazioni di identificazione personale dei clienti e i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

Specifiche di settore

Companies collect, process and share confidential information belonging to third-parties in order to operate their business. Third-party confidential information includes employee and consumer personal identification information, third parties' intellectual property, and business partner trade secrets. Companies are legally mandated in several jurisdictions to manage third party data responsibly. Breaches of third-party data, including proprietary intellectual property, trade secrets and employee and consumer PII expose companies to operational seizures, financial and reputational impacts caused by stakeholder lawsuits and regulatory penalties. The financial impacts of information security breaches can be both immediate and drawn out over several years, due to possible litigation action by parties who lost confidentiality of their information entrusted to the breached company. The costs of regulatory violations remain severe, and proposed changes to major regulatory frameworks in major countries are likely to impose greater fines. Ponemon Institute estimates the global average cost of a cyber-attack to be US\$3.86 million(15). Beyond direct regulatory and financial penalties, breaches in a company' information management system can cause long term distrust in the company' information security management. Almost immediately after Target's information breach, the company' net earnings for the fourth quarter were down 46 percent from the same period the year before. Over time, Target will pay an estimated US\$1.4 billion when factoring ongoing legal costs, class-action lawsuits by consumers and business partners, and credit monitoring services for affected consumers(16). In order for companies to manage operational and legal risks associated with information security breaches, it is vital that robust information security management systems are developed and implemented across to the operational scope. Companies should perform vulnerability assessments, implement access and disclosure controls and provide thorough training for all employees responsible for processing third-party data. An adequate incident response procedure capable of preventing further data loss, communicating with exposed stakeholders, and systems updates is necessary to meet legal requirements in key jurisdictions.



Acquisti sostenibili

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Alta

Pratiche ambientali dei fornitori

Definizione

Riguarda gli aspetti ambientali all'interno della catena di fornitura, ossia gli impatti ambientali generati dalle operazioni e dai prodotti di fornitori e subappaltatori.

Specifiche di settore

To ensure that companies achieve environmental objectives, improve overall environmental performance, and appropriately manage supply chains, companies should consider environmental impacts of purchasing. One means of doing this is adhering to the supply chain requirements of the ISO14001 standard: communicate procedures and requirements applicable to suppliers and subcontractors that may have an environmental impact on their activities; promote environmental awareness of suppliers and subcontractors and ensure that "any person that may perform tasks for [Supplier] or on its behalf and who has the potential to cause significant environmental impact(14) identified by the organization is (are) competent."15 Companies should have a purchasing policy and mechanism to control the impacts of materials purchased, such as the control of natural resources, conflict minerals, and prevention of environmental pollution. For chemical products, companies should ensure supplier's compliance of REACH, and require suppliers to provide MSDS of chemicals used.

Media

Pratiche sociali dei fornitori

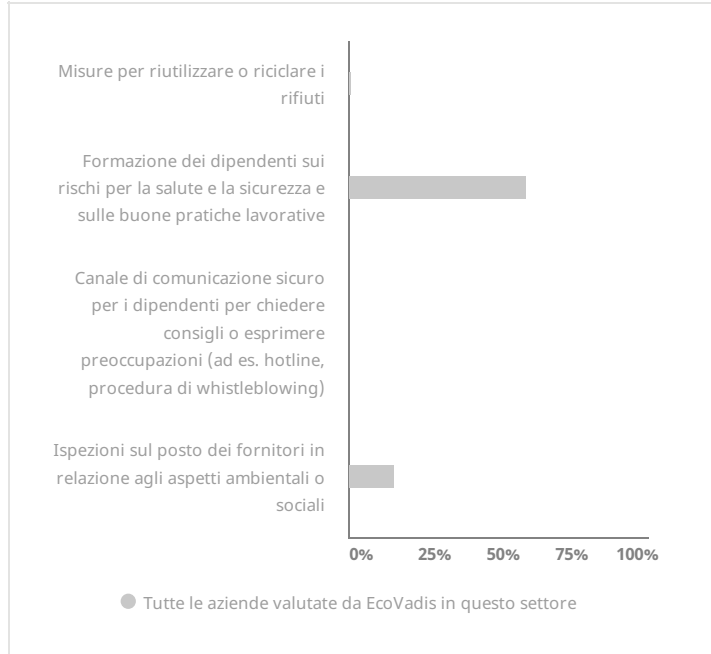
Definizione

Riguarda gli aspetti relativi alle pratiche lavorative e ai diritti umani all'interno della catena di fornitura, ossia le questioni legate alle pratiche lavorative e ai diritti umani generati dalle operazioni o dai prodotti di fornitori e subappaltatori.

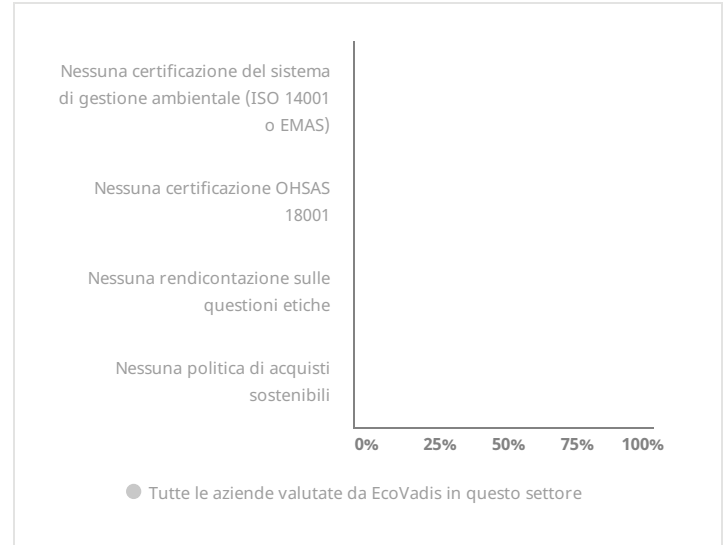
Specifiche di settore

According to the current GRI G4 guidelines, supply chain management is particularly important for companies, especially those doing business across the world. G4 comprises four indicators regarding CSR and supply chain: Supplier Environmental Assessment (EN32, EN33); Supplier Assessment for Labor Practices (LA14, LA15); Supplier Human Rights Assessment (HR10, HR11); Supplier Assessment for Impacts on Society (SO9, SO10). To help suppliers gain an understanding of their buyers' CSR philosophy and promote CSR-related measures among suppliers, companies can create their own Supply-Chain CSR Chart or Guidebook based on their CSR policies and distribute it to major suppliers. Companies may also require their suppliers to put initiatives into practice for fulfilling their social responsibility in areas such as human rights, labor, and the environment.15 Due to the dangers involved in the production of metal, companies should pay close attention to the employee health and safety practices of their suppliers and ensure the absence of child and forced labor. Companies should communicate their CSR policies with all suppliers, and implement control measures such as regular assessment and on-site audits.

Punti di forza chiave del settore



Aree di miglioramento chiave del settore



Panoramica dei KPI di sostenibilità

KPI	Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore
Global Compact Signatory	12%
Policy on sustainable procurement issues	35%
ISO 14001 certified (at least one operational site)	35%
Carbon disclosure project (CDP) respondent	10%
ISO 45001 certification or equivalent (at least one operational site)	22%
Grievance mechanism or whistleblowing procedure in place	30%
Reporting on energy consumption & GHGs	44%
Reporting on health & safety indicators	32%
Audit or assessment of suppliers on CSR issues	34%

Principali normative e iniziative

Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal

<http://www.basel.int/index.html>

 Normativo

The Basel Convention, which came into force in 1992, is the most comprehensive global environmental agreement on hazardous and other wastes. The Convention has 172 Parties and aims to protect human health and the environment against the adverse effects resulting from the generation, management, transboundary movements and disposal of hazardous and other wastes.

 **Ambiente**

EU Directive 96/61/EC concerning integrated pollution prevention and control

<http://europa.eu/scadplus/leg/en/lvb/l28045.htm>

 Normativo


The aim of this directive is to prevent or reduce pollution of the atmosphere, water and soil, as well as the quantities of waste arising from industrial and agricultural installations to ensure a high level of environmental protection.

 **Ambiente**

GRI - Mining and Metals Sector Supplement, Pilot Version 1.0

<http://www.globalreporting.org/ReportingFramework/SectorSupplements/MiningAndMetals/MiningAndMetals.htm>

Thirteen supplementary indicators, as well as commentary to the GRI guidelines, developed to address economic, environmental and social aspects of Mining & Metals companies

 **Ambiente**

US National Emission Standards for Hazardous Air Pollutants for Iron and Steel Foundries

<http://www.epa.gov/EPA-AIR/2005/May/Day-20/a9591.htm>

 Normativo

In 2004, the EPA issued national emission standards to control hazardous air pollutants emitted from iron and steel foundries. This action amends the work practice requirements for materials certification and scrap selection/inspection programs.

 **Ambiente**

Universal Declaration of Human Rights

<http://www.un.org/Overview/rights.html>

 Normativo

The Universal Declaration of Human Rights (UDHR) is an advisory declaration adopted by the United Nations General Assembly (10 December 1948)

 **Pratiche Lavorative e Diritti Umani**

EU Directive 2006/42/CE on machinery

http://ec.europa.eu/enterprise/mechan_equipment/machinery/revdir.htm

 Normativo

Revised Machinery Directive 2006/42/EC (includes improvements on safety of the current Machinery Directive 98/37/EC). Deadline for national law transposition: 29th June 2008.

 **Ambiente**

EU Directive on Noise Pollution

<http://europa.eu/scadplus/leg/en/s15003.htm>

 Normativo


On top of the corrective measures applicable to some sources of noise, in 2002 the European Union adopted a Directive setting out a Community approach to the management and evaluation of ambient noise in order to protect public health.

 **Ambiente**

Ultra Low CO2 Steelmaking (ULCOS)

<http://www.ulcos.org/en/index.php>

Consortium of 48 European companies and organisations that have launched a cooperative research & development initiative to enable drastic reduction in Carbon dioxide(CO2) emissions from steel production

 **Ambiente**

Standard ISO 14000 (International Standard Organisation)

http://www.iso.org/iso/iso_14000_essentials

The ISO 14000 family addresses various aspects of environmental management

 **Ambiente**

International Labor Organization's Fundamental Conventions

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_norm/--declaration/documents/publication/wcms_095895.pdf

 Normativo

The Governing Body of the International Labour Office has identified eight Conventions as fundamental to the rights of human beings at work. These rights are a precondition for 12 the others in that they provide a necessary framework from which to strive freely for the improvement of individual and collective conditions of work.

 **Pratiche Lavorative e Diritti Umani**

Standard OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series)

<http://www.ohsas-18001-occupational-health-and-safety.com/index.htm>

OHSAS 18000 is an international occupational health and safety management system specification.

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

United Nations Convention against Corruption (UNCAC)

<http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>

Normativo

The UNCAC is the first leg12y binding international anti-corruption instrument. In its 8 Chapters and 71 Articles, the UNCAC obliges its States Parties to implement a wide and detailed range of anti-corruption measures affecting their laws, institutions and practices.

Etica

OECD guidelines for multinational enterprises

http://www.oecd.org/about/0,2337,en_2649_34889_1_1_1_1_1,00.html

The Guidelines are recommendations addressed by governments to multinational enterprises operating in or from adhering countries. They provide voluntary principles and standards for responsible business conduct in a variety of areas including employment and industrial relations, human rights, environment, information disclosure, combating bribery, consumer interests, science and technology, competition, and taxation.

Tutti i temi

Standard ISO 26000 (International Standard Organisation)

<http://www.iso.org/iso/pressrelease.htm?refid=Ref972>

The future International Standard ISO 26000, Guidance on social responsibility, will provide harmonized, glob12y relevant guidance based on international consensus among expert representatives of the main stakeholder groups and so encourage the implementation of best practice in social responsibility worldwide.

Tutti i temi

Foreign Corrupt Practices Act of 1977

<http://www.usdoj.gov/criminal/fraud/fcpa/>

Normativo

The Foreign Corrupt Practices Act of 1977 (FCPA) prohibits payments, gifts, or Practices Act contributions to officials or employees of any foreign government or government-owned business for the purpose of getting or retaining business.

Etica

United Nations Global Compact (10 principles)

<http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html>

The Global Compact asks companies to embrace, support and enact, within their sphere of influence, a set of ten principles in the areas of human rights, labour standards, the environment, and anti-corruption:

Tutti i temi

Standard Global Reporting Initiative's (GRI)

<http://www.globalreporting.org/Home>

The GRI is a network-based organization, that has set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance.

Tutti i temi

Carbon disclosure project

<https://www.cdp.net>

CDP is an international, not-for-profit organization providing the only global system for companies and cities to measure, disclose, manage and share vital environmental information.

Ambiente

Fonti

1- Fabricated metal product manufacturing statistics - NACE Rev

http://epp.eurostat.ec.europa.eu/statistics_explained/index.php/Fabricated_metal_product_manufacturing_statistics_-_NACE_Rev._1.1

2- GUIDES TO POLLUTION PREVENTION

http://www.wmrc.uiuc.edu/info/library_docs/other_pubs/p2_guide_fabricated_metal_products.pdf

3- Recycling rates of metals,

http://www.unep.org/resourcepanel/Portals/24102/PDFs/Metals_Recycling_Rates_110412-1.pdf

4- Fabricated metal product manufacturing

<http://www.safetyandhealthmagazine.com/articles/industry-spotlight-fabricated-metal-product-manufacturing>

5- WISE+full training package (Action Manual and Trainers' Guide)

http://www.ilo.org/travail/whatwedo/instructionmaterials/WCMS_121229/lang-en/index.htm

6- Employee & Labor Relations

<http://hr.uoregon.edu/er>

7- Labor relations

<http://www.investorglossary.com/labor-relations.htm>

8- How Do I Contribute to an Employee's Career Development?

<http://www.fsa.usda.gov/FSA/hrdapp?area=home&subject=mgrs&topic=ccd>

9- The Global Slavery Index, 2016, Modern Slavery: A hidden, everyday problem.

<https://www.globallslaveryindex.org/2018/findings/highlights/>

10- International Labour Organisation - Child Labour, 2018.

<http://www.ilo.org/global/topics/child-labour/lang-en/index.htm>

11- LexisNexis, 2016, Modern Slavery in the Construction Industry.

https://cdn2.hubspot.net/hubfs/534655/Construction_Report/Modern_Slavery_in_Construction_Full.pdf

12- International Day of Persons with Disabilities

http://www.ilo.org/skills/events/WCMS_229922/lang-en/index.htm?ssSourceSiteid=global

13- Workplace discrimination and types of discrimination

<http://www.canadianlabourrelations.com/workplace-discrimination.html>

14- Employer's Guide to the Human Rights Act

http://www.justice.gov.nl.ca/hrc/publications/employer_guide.pdf

15- What should companies do to minimise the risk of corruption?

<http://www.anticorruption.ie/en/ACIS/Pages/FQ08000024>

16- Anti-competitive behaviour

<http://www.accc.gov.au/business/anti-competitive-behaviour>

17- Larry Ponemon, 2018, Calculating the Cost of a Data Breach in 2018, the Age of AI and the IoT.

<https://securityintelligence.com/ponemon-cost-of-a-data-breach-2018/>

18- Andrew Roberts, 2015, Legal Ramifications of Data Breaches.

<https://www.stratokey.com/blog/Legal-ramifications-of-data-breaches>

19- Environmental requirements for suppliers and management of the supply chain

http://www.airbus.com/company/environment/documentation/?eID=dam_frontend_push&docID=4037